

# 长春医学高等专科学校

## 2020 年党政工作要点

2020 年是国家全面建成小康社会的决胜之年,也是我校“十三五”收官,“十四五”谋划之年。今年工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神。以立德树人为根本,将“能力提升”作为年度工作主题,全面提升学校治理体系和治理能力,坚持统筹推进九个方面总体部署,坚持“补短板、强特色,提质量”的发展思想,坚持稳中求进工作总基调,以升本战略、建设药训大楼、加快附属医院融合和提高社会服务能力为重点,全校上下创新担当,履职作为,确保实现学校“十三五”圆满收官,推进各项工作再上新台阶,为“十四五”谋新篇奠定良好的基础。

### 一、加强党建和思政工作

**1. 坚决打赢疫情防控阻击战。**贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神,充分发挥党的政治优势、组织优势和群众工作优势,组织带领全校师生做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作,切实保障广大师生员工生命安全和身体健康。

**2. 加强党对学校工作的全面领导。**牢牢把握新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,全面推进学校党的建设各项工作。坚决做好管党治党、办学治校主体责任,着力提高把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的能力与水平。全面落实党委领导下的

校长负责制。进一步完善现代高校治理体系，进一步完善党管人才的工作格局，进一步强化各级党组织的政治把关作用，全面提高人才培养的质量和水平。

**3. 巩固拓展主题教育成果。**加强“不忘初心，牢记使命”制度建设。继续发扬主题教育期间好的做法和好的经验，继续办好“读书班”。切实学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想。推动学习贯彻往深里走、往心里走、往实里走。按照时间节点，完成主题教育巡视、整改“回头看”、高校党建重点工作任务。

**4. 加强干部队伍建设。**坚持新时代党的组织路线，加快干部的培养和梯队建设，加强干部队伍思想锤炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，多措并举促进干部队伍学习力、思想力、服务力、创新力和谋划力，提高干部制度执行力和治理能力。完善担当作为的激励机制，推动干部锐意进取、奋发有为，坚决反对形式主义、官僚主义。增强干部培训的计划性、针对性、实践性，提高干部政治能力和业务水平。组织干部系统学习十九届四中全会精神，加强保密工作，增强干部保密意识。

**5. 加强基层党组织建设。**做好基层党组织换届工作，整顿软弱涣散党组织，抓好党总支和党支部换届工作，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。持续增强全校各级党组织政治功能和组织力，解决实际工作中的两张皮问题，发挥基层党组织在重大任务落实中的战斗堡垒作用，抓实“三会一课”基本制度、主题党日活动，发挥好校

党校阵地作用。按照“16字”方针，继续做好2020年发展党员和党务工作者培训工作。

**6. 加强宣传和思想政治工作。**构建科学规范，运行有效，品牌响亮的大宣传工作机制，推进媒体融合，加强外宣力度。围绕立德树人根本任务，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作，构建一体化的思想政治工作体系，将思想政治教育和医学职业素养教育贯穿人才培养全过程。不断强化师德师风建设，打造教学名师典范，加强“大思政基地”和“三全育人改革试点院校”建设，推进三全育人工作取得明显成效。加强精神文明建设，深入开展文明校园创建活动，争创“全国文明校园”先进单位。制定《文化建设发展纲要》，发挥校园文化引领作用。

**7. 加强党风廉政建设。**层层压实“一岗双责”，抓好干部队伍作风建设。加强党内政治生活督查工作，推动政治生态持续向好。落实中央八项规定精神，持续发力纠正四风，严查享乐、奢靡问题，深入整治形式主义、官僚主义。深化运用“四种形态”，教育与惩戒抓“两手”，体现执纪执法“三个效果”。改革和完善纪检监察制度机制，加强纪检监察干部能力建设。

**8. 汇聚事业发展各方力量。**加强对党外人士思想政治引领，抵御和防范宗教向校园渗透，巩固学校民族团结和谐进步良好局面。进一步完善教职工代表大会制度。召开双代会，做好教职工提案收集、管理、监督和落实工作；利用云班课大数据对教职工关心的、涉及到切身利益的问题进行民主评议，通过职工诉求”中心，为教职工办实事、

办好事、解难事；深入做好暖心工程各项工作，不断提升师生安全感、幸福感和获得感。积极开展有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工文化生活。继续落实好离退休人员政治、生活待遇，组织好离退休人员文体活动，充分发挥离退休人员优势作用。

## **二、推进教育教学改革，提升人才培养质量**

**9. 深化教育教学改革。**围绕教育部印发的《关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》，对标本科院校的教学标准，以行业需求为导向，完善人才培养方案，同时编制高职扩招专业人才培养方案，针对扩招人群特点，研究制定弹性学制安排和多元教学模式。开展专业诊改，梳理存在问题，提出整改方案。开展吉林省特色高水平专业（群）申报和建设工作的。开展专业核心课程诊改工作。继续推进思政课程和课程思政教学改革。启动 2019 版人才培养方案课程标准制定工作。通过常态化的自我诊断和改进，健全内部质量保证体系，保障人才培养质量持续提升。

**10. 推进思政课改革。**做好与长春中医药大学的合作工作；加强思政课实践教学，开展校内大学生讲思政课大赛活动，总结以往参赛的经验教训，早筹划早准备；利用吉林省大学生实践教育基地开展思政教育实践活动，组织形式多样的思政课专题实践活动，打造教师指导、学生参与的实践教学模式。

**11. 实现 1+X 授予单位目标。**完成老年照护、母婴护理和失智老年人照护三个 1+X 证书制度试点项目培训和考核工作，拓展试点项目。

**12. 加强教育教学。**完善信息化教学体系建设，提高信息化教学

能力和水平。开展课堂教学改革，以信息技术提高教学质量。开展课程信息化改革大赛和各级精品在线开放课程建设等工作。完善教务管理系统，以现代技术增强管理水平；建立教学科研平台，以机制改革激活科研发展。力争国家教师教学能力大赛获奖突破。做好吉林省职业院校技能大赛护理、中药技能和口语技能赛项承办工作，组织好国赛参赛。继续开展 2020 年校级技能大赛。开展吉林省特色高水平院校和特色高水平专业申报工作。做好 1+X 证书制度试点工作阶段性总结和新一轮培训考核工作。做好现代学徒制试点、高水平专业群、品牌专业群等教学项目验收检查工作。推动护理专业国家级职业教育教师教学创新团队建设工作。

**13. 提升专业建设水平与人才培养质量。**围绕大健康产业，重点打造临床、护理、药学、康复为主的专业群，统一规划师资、实训等发展目标。

**14. 加强成人教育教学。**结合学校办学资源的实际，拓宽校内成人“专升本”途径，合理控制成人教育的招生规模。发挥政策优势，拓宽自学考试与职业教育的融通衔接途径，深化自考教学改革，提高自考报考率和自考通过率。明确未来职业教育培训的发展方向，通过主动寻求合作伙伴的方式实现职教培训的可持续发展。积极与省市卫健委沟通，争取获得 1-2 项的培训项目，做好 1+X 的培训统筹管理工作。按照《国务院办公厅关于印发老年教育发展规划（2016-2020 年）的通知》精神，促进老年健康大学健康发展。

### **三、做好学生管理、招生就业和校友工作**

**15. 深化协同育人机制改革。**把德育作为医学人才培养的首要内

容，深入开展爱国主义教育，引导青年学生牢固树立四个自信，抓好“三项工程”，提高学生综合素质，开展学生家国情怀和修身养性教育。持续推进心理健康教育进班级，进宿舍，进社团，重点打造心理健康教育服务微信平台。完善资助体系建设，按照精准扶贫原则，丰富“雨露计划”宣讲形式，完善贫困生档案，落实国家资助政策。加强劳动实践育人机制建设，强化育人效果；丰富军训内容，创新军训形式；发挥好国家奖学金，国家励志奖学金的激励育人作用；加强学习成长服务，完善《学业预警》工作，加强对学生的动态考核与管理。打造一批品牌活动，大力加强对学生会和学生社团的规范管理，发挥好学生会、学生社团的作用；加强学生志愿服务工作，大力开展青年志愿者活动，完善志愿者注册管理及评优体系机制。

**16. 深化招生就业改革。**做好针对各类学生从招生-考试-培养-就业联动机制，切实提高人才培养水平。坚持实施招生宣传工作“三个融合”，实现生源质量的稳步提升。不断优化就业工作体制机制建设和就业工作学院考核评估机制。充分利用网络就业平台资源，精细精准开展就业指导和服务。充分挖掘各类资源，调动各方力量获取更多就业信息和服务。利用好各项政策，鼓励毕业生积极就业，尽早就业。推进学生双创工作，发挥创新创业活动中心作用，搭建学生创新交流平台。

**17. 继续开展校友校史工作。**做好校史编辑和校史馆更新工作。做好毕业生跟踪调查，各地校友联络与服务工作。继续做好杰出校友返校活动，充分挖掘和利用校友资源，完善校友捐赠支持渠道，结合医专精神，大力宣传校友典型事迹，鼓励校友积极为办学治校

建言献策，贡献力量，推进校友会工作。

#### **四、加强科学研究水平、提升社会服务能力**

**18. 强化科研管理及平台建设。**开展教科研课题开题答辩会、中期检查和课题结题工作。加强与政府、企业和院校交流，开展横向课题研究。搭建科研创新平台，孵化教科研成果。

**19. 校企校院合作。**在教育教学、人才培养、实习就业等方面与附属医院深度合作。以校院合作带动教学发展，完善实验实训条件，以技能提升增强就业能力。加强与云策集团开展老年服务课程开发和人才培养合作，为长春市企业和产品走出去，提供智力人才支撑。积极参与教育部服务东北全面振兴重大工程项目，与莲花山政府共同谋划“医养康教综合试验区建设项目”，实现医学职业教育与产业园区融合发展。

**20. 提升社会服务能力。**积极参与卫生行指委关于国家教学标准贯彻落实等工作，增强社会影响力。以生命科学馆为依托，拓宽社会服务途径，作为长春市中小学生校外健康教育实践基地与学生社团联结，创新社会服务方式。社区医院继续开展对医疗、公卫、护理人员的培训，推进公共卫生服务项目管理家庭医生团队化，利用与附属医院融合机会，增强医疗服务质量和水平，更好地服务周边居民。

#### **五、深化人事制度改革、加强师资队伍建设**

**21. 深化人事制度改革。**推进人员管理由身份管理向岗位管理转变，强化岗位聘用与考核；修订、完善新聘期各系列岗位的聘用条件，做好2020-2022聘期全员聘用工作；推进学校内部分配制度改革，修订、完善学校《2020—2022年绩效工资分配方案》，探索符合学校特

点的分配制度和充满活力的运行机制。

**22. 加强师资队伍建设。**做好人力资源规划，加强人才储备。按照《深化新时代职业教育“双师型”队伍建设改革实施方案》（简称《职教师资12条》）要求，做好学校师资队伍发展规划；建立健全教师工作部职责，着力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化创新型教师队伍，推进双师型教师队伍建设。健全师德师风建设长效机制，把师德师风作为评价教师的第一标准。落实教师企业实践管理办法，制定名师工作室建设方案，打造名师教学团队。聚焦“1+X”证书制度开展教师全员培训，推进高水平结构化教师教学创新团队建设。做好青年教师结伴成长阶段总结，开展骨干教师、专业带头人专项培养活动。

## **六、加强对外交流发展，深化国际交流合作**

**23. 继续深化推进国际交流与合作。**加强行业与区域合作，积极拓展合作办学领域和空间，开发适合我校发展的实质性合作项目。加强学校外文网站的建设、外文宣传材料的设计和制作，不断扩大提升学校的国际影响力和美誉度。

## **七、大力推进依法治校，提升治理能力和水平**

**24. 提升能力助推发展。**全面开展“能力提升年”活动，以“强素质、提效能、促发展”为主题，分层次开展对标提能、制度提能、激励提能，以赛提能、学习提能等活动，强化制度执行、加强岗位考核、开展岗位练兵，关注师生诉求、转变工作作风，不断提升教职员工的治理能力、教书育人能力和服务能力，确保学校各项工作高质量推进，以此打造想干事、能干事、敢担当、善作为、履职尽责、严谨



高效的教职工队伍。

**25. 推进现代大学制度。**围绕智慧校园建设，推进治理体系现代化。以精细化管理为理念，做好制度废、改、立、释工作；建立部门权力、责任清单，堵塞制度漏洞；加强制度落实，强化规矩意识，坚持用制度管权管事管人；

**26. 科学编制学校十四五事业发展规划。**全面总结我校“十三五”期间成果成效，组织力量研究起草学校“十四五”规划文本。准确定位，科学论证，集思广益，提高规划编制的科学性、前瞻性、操作性。

**27. 加强内部控制管理。**主动有效发挥审计监督作用。继续加大基建项目及大宗物资采购的跟踪审计力度。开展校内财务收支审计工作。强化预算管理和内部控制管理，提升资金运作效率。

**28. 规范学校采购及资产管理。**强化服务意识和责任担当，加强对采购、资产管理方面法律法规培训。开展健全校内竞争性谈判，完善评审专家备选库，开展学校资产专项整治，加强资产清点信息化。继续优化流程，完善办法举措，细化风险防控和健全管理制度，建成科学的采购体系，实现预算编列、计划管理、需求确定、评审过程、合同签订、履约验收、资金支付等采购各环节有效衔接，做到政府采购操作流程可追溯，过程透明全公开。

## **八、积极改善办学条件，构建和谐平安校园**

**29. 推进智慧校园建设。**推进智慧校园建设，打造集教学、科研、管理、生活为一体的全方面的数字化、智能化育人环境。加强信息化平台程序应用，提高师生信息化素养，提高行政效能和信息畅通。进一步推进档案信息化建设工作，探索纸质及影像档案数字化工作。

**30. 加强校园基本建设。**拟建学校水电暖管网电子地图，探索水电暖设施维保的社会化途径；推进新开河两侧道路亮化绿化、模拟医院卫生间改造及部分防水维修、教学楼和图书馆塑钢窗更换、校园方砖路更换工程。

**31. 推进平安校园建设。**加大校园及周边环境综合治理力度，推进基层安全责任的落实，加强安全教育，开展应急演练，积极消除安全隐患，加大对教学区，办公区，实验室，图书馆，学生宿舍，食堂，体育运动场馆等重点场所的巡查和值守力度，提升校园人防物防技防水平，营造和谐稳定的校园安全环境和氛围，为学校各项工作的开展提供保障。

**32. 推进重大项目。**全力做好升本、专业升本、省双高、药训大厦等重大项目工作。

二〇二〇年四月七日