

长春医学高等专科学校

CHANGCHUN YIZHUAN

主办：中共长春医学高等专科学校委员会

主编：马平 副主编：周毅刚 王迪新 责任副主编：于凤海
省内统一刊号：JN01-041 2010年7月12日 第9期（总第68期）

我校隆重举行2010年学生会暨就业工作会

6月30日13点，我校在善教楼二楼报告厅隆重举行了2010年学生会暨就业工作会，校领导班子全体成员、全体学工人员和科级以上干部及部分学生代表参加了大会。

大会由校党委副书记周毅刚主持。周副书记指出，这次大会是学校党委研究决定召开的一次十分重要的会议，主要目的是总结学校近三年来学生工作和就业工作的经验，研究探索今后学生工作和就业工作的思路，促进两项工作再上新台阶。

首先，副校长刘英芳作了题为《育人为本深化内涵 开拓学生工作新局面》的2010年学生会工作报告。报告以详实的内容，总结了三年来的工作情况，取得的经验，收到的效果；结合国际国内形势与文化教育的变化发展，指出了当前我校学生工作面临的新形势；结合实际，

提出了今后我校学生工作和就业工作的目标和主要任务。（报告摘要刊在本版）

刘副校长的总结实事求是，形势分析深刻准确，今后工作的目标和任务振奋人心，催人奋进，大家报以热烈的掌声。

接着，王作刚副校长宣读了我校“关于表彰2007—2010年学生工作先进集体和2005—2010年优秀辅导员的决定”。经学校研究决定，授予药理学系“学生管理工作先进集体”、“就业基础建设先进集体”，医学系“大学生思想政治工作先进集体”、“就业促进工作先进集体”荣誉称号。优秀辅导员：

医学系：张淑杰、杨立明、梁远。
护理系：张健、吕广辉、刘俊玲、刘力为、王楠、胡曼丽。
药理学系：王月珍、焦奕文。

校领导为获表彰的先进集体和优秀辅导员颁发了获奖证书。

药理学系副主任董佩玲作了题为《以科学发展观为指导扎实工作勇于创新 开创学生工作新局面》、医学系副主任刘洋作了题为《在艰难中取胜》、基础医学部张健老师作了题为《耳聪目明 斗智斗勇 做一名优秀辅导员》的经验交流。（经验交流摘要刊在第四版）

张湘富校长在会上做了《育人为本 惠生为始》的讲话，主要从四个方面对下一步学生工作提出了新的更高要求：

一是教书育人。全体教师要认真履行教育使命，遵守职业道德。

二是环境育人。学校要努力创造良好的校园环境，学生队伍要创造良好的学生成长环境，如班风建设、寝室环境等。

三是管理育人。辅导员是学生行为的引导者、示范者，好的辅导员使学生终身受益，是学生行为的导师，让学生知道美与丑，知道未来职业的行为规范。

四是服务育人。要把学生当成自己的孩子，充满爱心，以长者的身份为学生成长成才服务，让学生在心灵上有触动。

最后，周毅刚副书记强调，这次学生暨就业工作会议效果好，达到了预期目的，张校长的讲话更是高屋建瓴，既肯定了学校学生工作的成绩，也指出了今后工作的方向，具有很强的指导意义。会议后，各部门要认真研究落实张校长的讲话精神。我们要借助这次会议的东风，加快学校跨越式发展的步伐，实现人才培养层次与质量的提高，不断开创学生工作和就业工作的新局面。

大会后，与会人员还参观了学校近年来的学生工作图片和资料展览。

党委宣传部 于凤海



党委书记马平为获奖人员颁奖



校长张湘富为获奖人员颁奖

育人为本 深化内涵 开拓学生工作新局面

——刘英芳副校长在长春医学高等专科学校2010年学生会工作会议上的报告(摘要)



一、三年来的学生工作和就业工作的基本经验

07年评估以来，学校秉承“教以厚生、学以达仁”的办学理念，顺势抓住高职高专教育的发展机遇，高举“文化兴校”的大旗，发扬开拓创新、锐意进取、敢为人先的精神，实现了学校的整体跨越和快速发展。不断推出新举措，大力增强学工队伍整体实力，稳步提高学生日常管理水平，开展了卓有成效的工作，学生的综合素质不断提高，社会声誉良好，成果显著，为学校的改革、发展、稳定做出了积极的贡献。

(一)大学生思想政治教育开创了新局面

学校始终坚持“育人为本、德育为先”的原则，按照“三贴近”的要求，采取形式多样、内容丰富的教育手段，不断提高大学生思想政治教育工作的针对性和实效性。一是发挥课堂主渠道作用，重点加强了思想政治理论课的改革和创新。二是将思想政治教育融入各项主题教育活动中，落实到学生的日常生活、学习、工作之中。三是把思想政治教育与解决实际问题相结合。学校几年来加大投入改善了学生的学习、生活条件，解决家庭经济困难学生的实际问题。四是创新思想政治工作载体。通过感动校园人物评选活动，手机报发送立志的感言，成长小组活动等，激发和激励学生。

(二)学生党建建设显著增强
开创了党建带团建的工作机制，学校建立了校、系两级学生党校培训体系，在学生公寓设置了党团活动室，开展“党团组织进公寓”等活动。

(三)学生日常管理工作迈上新台阶

积极探索学生管理新途径，调动学生家长参与学校教育和管理的积极性。通过召开学生家长大会、发放学生信息联系卡、给家长的一封信等形式，实现学校教育和家庭教育的良性互动。实施“大学生德育教育留痕工程”，加强公寓管理、班级管理、行为管理，重视和加强学生劳动观念的培养。创新学生公寓管理模式，推行辅导员工作进公寓，安全管理进公寓，党团组织进公寓，心理健康进公寓和学校文化进公寓。

(四)校园文化建设进入新境界

努力营造浓厚的校园文化氛围。整合教学资源，调整课程体系，大力加强人文素质教育。学生社团活动日趋活跃，目前我校共有学生社团40余个，内容涵盖思想政治、文体娱乐、社会服务、专业学术等多个方面。

(五)学工队伍建设大踏步前进

目前学工人员80多人，形成了由校党委领导，学工部管理，各系学办具体指导的辅导员工作教育和管理机制。规范管理制度，积极探索辅导员评价考核体系，制作了医专第一个辅导员手册，保证了辅导员工作的制度化、规范化和程序化。全面提升了辅导员队伍的职业化能力、理论探索研究能力。

(六)校园安全稳定经受了新考验

学校建立了比较完善的校园安全预防机制和防控体系、突发事件应急处理预案和程序，确保了校园的和谐、安全。广泛开展了安全教育，进行防火、灾害等突发事件的演练，加大校园和周边环境治理力度。

(七)招生就业取得了历史性突破
积极贯彻国家招生政策，规范工

作程序，实行阳光操作，新生质量逐年提高，学校的录取分数线连续三年居全省专科之首。积极转变就业工作思路，本着以学生为本，以市场为准，以服务为主题的工作理念。创建“工学结合”的特色就业服务体系，毕业生就业率连续四年保持在87%。

二、当前我校学生工作面临的形势

(一)准确把握当代大学生的思想特点，提高学生工作的针对性

通过近三年的问卷调查显示我校绝大多数学生关心国内外重大事件，拥护党的路线方针政策，具有正确的世界观、人生观、价值观和远大的理想追求。但部分学生不同程度地存在政治信仰迷茫、理想信念模糊、价值取向扭曲等问题。所以学生工作必须遵循学生成长规律和人才培养规律，指导和帮助学生妥善处理成长需求与就业需求、物质需求与精神需求、现实需求与未来发展、个人需求与群体需求的关系，不断提高学生工作的针对性和实效性。

(二)准确把握晋升本科学院的内
在要求，增强做好学生工作的创造性

我校已于去年职代会通过了十二·五规划的办学定位和晋升本科学院的发展目标。目前我校在深化全员育人观念、完善学生工作的体制、机制、学工队伍建设、学风建设等方面还有一定的差距，我们必须不断适应新形势，研究新情况，增强工作的创造性。

三、今后的工作目标和主要任务

总体目标是：坚持以落实科学发展观为统领，进一步贯彻中央16号文件，统一思想，强化学生工作体制和机制建设；更新观念，拓展学生工作有效途径；以人为本，实现学生工作科学发展；不断进取，开创学生工作良好

局面，为实现晋升本科目标、构建和谐校园做出更大贡献。

总体思路是：牢固树立以培养合格人才为中心，始终把提高大学生综合素质这条主线，坚持继承与创新，努力营造全员育人、全过程育人、全方位育人的良好氛围，切实抓好以理想信念教育为核心的“三观”教育、以爱国主义教育为重点的民族精神教育、以基本道德规范为基础的公民道德教育和以大学生全面发展为目标的素质教育，注重学风建设、基础文明建设、党团组织建设和队伍建设、制度建设和理论建设，抓好困难学生资助、心理健康教育、行为养成教育、校园文化建设、学生公寓管理、就业指导服务工作。

(一)要按照中央16号文件的要求，大力加强和改进大学生思想政治教育。充分发挥课堂教学的主渠道作用，切实发挥第二课堂的主阵地作用；要加强大学生心理健康教育，有针对性地帮助大学生处理好学习成才、人生发展等实际问题；要坚持“有形管理，无形关怀”的原则，继续推行“情暖校园”阳光工程，要发挥学生公寓的育人功能，把学生公寓作为大力推进大学生思想政治教育，健康文化传播、良好习惯培养的主阵地。

(二)要继续推进校园文化建设。通过制度导向、校训精神的弘扬、校园建设成果的展示、文化景点的建设、文化活动的开展建设富有医专特色的校园文化。加强学生社团的建设和管理，加大对优秀社团的扶持力度，力争通过两年时间，打造出在我市高校有影响的品牌社团。

(三)要进一步加强制度建设，推进学生工作的规范化。结合新形势下大学生成长成才的需要，进一步修订

和完善学生工作规章制度，构建新的学生工作制度体系并切实抓好规章制度的落实工作。

(四)要着力加强学风建设，构建优良学风的评价体系。充分发挥学生党员和干部的表率作用；建立专业教师和辅导员的沟通协调机制；要按照本科学校的建设目标，培养大学生的科技创新能力；认真组织以专业技能大赛活动为龙头的学生专业实践活动。

(五)要大力推进综合素质教育。以第一课堂为主渠道，第二课堂为主阵地，思想素质为核心，职业素质为主导，人文素质为根本，构建第一课堂和第二课堂相结合，融思想素质、职业素质、人文素质为一体的综合素质教育体系。

(六)要加强队伍建设。进一步优化学工队伍结构，加强辅导员队伍的能力建设，加大培训力度，制定三年培训规划；建立辅导员的约束和激励机制，完善辅导员的考核评价体系。

(七)要进一步做好大学生就业工作。将就业与招生数量、专业设置、教学评价相挂钩，全员参与的就业工作格局；建立就业状况定期上报制；完善全方位全程化的就业指导体系，科学规范就业指导课程建设，课程内容要与学生的学习阶段相衔接，涵盖职业生涯规划、就业形势与政策解读、就业技巧的相关指导以及创业意识的培养等内容；建设较成熟的毕业生就业市场，筹建长春医专毕业生就业信息网，为毕业生和用人单位提供安全、可靠、有效的网络信息，打造就业“无形”市场；加强校内外实习实训基地的建设，充分发挥实习带就业的工作优势；进一步深化基层就业市场，促动学生深入基层就业。