

中共长春医学高等专科学校委员会文件

长医高专党字[2018]48号

签发人：姜元生



长春医学高等专科学校 2018年处级领导干部民主推荐实施方案

为加强我校中层干部队伍建设，加快学校建设和发展的步伐，根据中组部《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，结合校党委年初关于干部工作的部署，制定本方案。

一、指导思想

认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关精神，按照干部“四化”方针和德才兼备的标准，严格掌握推荐范围和资格条件，公开职位、人选、方法和步骤，既要加大群众的参与度，将推荐结果作为选拔任用的重要参考，同时也要把握正确的导向，严格把关，认真审核，把真正具备条件、群众公认的优秀干部推荐到领导岗位上来，进一步优化处级干部队伍的整体结构，以适应新时期工作发展的需要。

二、基本原则

- （一）党管干部原则；
- （二）五湖四海、任人唯贤原则；
- （三）德才兼备、以德为先原则；
- （四）注重实绩、群众公认原则；

(五) 民主、公开、竞争、择优原则;

(六) 民主集中制原则;

(七) 依法办事原则。

三、推荐职位

根据我校中层领导职数实际情况, 此次推荐职位为学生工作处处长 1 个正处级和人事处副处长、药学部副主任 (2 名)、图书馆副馆长和教务处副处长等 5 个副处级领导职位。

四、条件资格

(一) 基本条件

具备《党政领导干部选拔任用工作条例》第七条规定的基本任职条件。

(二) 任职资格

1、应当具有五年以上工龄和两年以上基层工作经历;

2、具体任职条件:

提任正处级领导干部的, 应符合下列基本任职条件之一:

- (1) 现职副处级领导岗位满 2 年;
- (2) 聘任承担领导职责的六级职员岗位满 2 年;
- (3) 聘任承担其他管理任务的六级职员岗位满 4 年;
- (4) 聘任专业技术四级及以上岗位;
- (5) 聘任专业技术五级岗位满 2 年;
- (6) 聘任专业技术六级岗位满 3 年;
- (7) 聘任专业技术七级岗位满 4 年。

提任副处级领导干部的, 应符合下列基本任职条件之一:

- (1) 聘任承担领导职责的七级职员岗位满 3 年;
- (2) 聘任承担其他管理任务的七级职员岗位满 4 年;
- (3) 聘任专业技术七级及以上岗位;

- (4) 聘任专业技术八级岗位满 3 年;
- (5) 聘任专业技术九级岗位满 4 年;
- (6) 聘任专业技术十级岗位满 5 年 (仅限于岗位核定后的首个聘期)。

- 3、在本职级岗位上有两个或两个以上职位任职的经历;
- 4、提拔副处级领导职务的,一般要以 40 岁左右为主体,提拔正处级领导职务的,一般要以 45 岁左右为主体;
- 5、一般应当具有本科及以上学历;
- 6、具有正常履行职责的身体条件;
- 7、应当经过党校、行政院校、干部学院或者组织(人事)部门认可的其他培训机构的培训,培训时间应当达到干部教育培训的有关规定要求。确因特殊情况在提任前未达到培训要求的,应当在提任后一年内完成培训。
- 8、符合有关回避的规定。

五、方法步骤

(一) 制订实施方案。经党委研究,上报市委组织部我校《2018 年处级领导干部民主推荐实施方案》和干部职数核定单,经审批同意后,组织实施。

(二) 进行民主推荐。

1、方式

民主推荐通过召开民主推荐会议和个别谈话推荐相结合的方式进行。

2、参加人员范围

会议推荐参加人员范围:校领导和本部门全体人员,若人数较少,可吸收与本部门有相关工作联系的人员。参加推荐人员不少于应参加推荐人员的 80%。

个别谈话推荐参加人员范围：校领导和相关部、处（室）成员。

3、程序

1、会议推荐：组织部组织召开民主推荐会，公布推荐条件、资格、民主推荐岗位，组织填写民主推荐票，每个职位只允许推荐一人。

2、个别谈话推荐：组织部与相关人员进行谈话，公布推荐条件、资格、民主推荐岗位，听取推荐意见，每个职位只允许推荐一人。

3、结合会议推荐和个别谈话推荐，对民主推荐情况进行综合分析、汇总结果，并向党委汇报。

4、具体推荐工作按照日程安排表进行。

（三）确定考察对象。根据工作需要和干部德才条件，将民主推荐与平时考核、年度考核、一贯表现和人岗相适等情况综合考虑，充分酝酿，校党委研究确定考察对象，防止简单以推荐票取人。对会议推荐和谈话推荐的得票率均未超过50%的，不得列为考察人选（计算方式：得票率=个人得票数÷实际参会人数×100%）。考察对象一般应当多于拟任职务人数。

（四）组织考察。择优确定考察对象，全面考察其德、能、勤、绩、廉。考察时，要对拟提拔考察对象个人有关事项报告进行核实，综合分析考察情况，形成书面考察材料。

（五）研究提出人选方案。

（六）任前预审。党委会讨论前，向市委组织部呈报预审相关材料，经市委组织部部务会研究同意后，提交党委会会议讨论决定。预审未通过的，不予提交党委会会议讨论。

（七）征求校纪检的意见。拟任人选在提请党委领导班子讨论前，征求校纪检的意见，纪检部门否定的人选，不得提交党委领导班子讨论。

（八）党委领导班子讨论决定。党委领导班子讨论决定处级领导干部任免事项，必须有三分之二以上成员到会，并保证与会成员有足够时间听取情况介绍，充分发表意见，会上要对核实的有关领导干部报告个人有关事项的材料情况进行汇报。在会议推荐、谈话推荐、综合分析、考察情况基础上，集体讨论表决，以党委领导班子应到会成员超过半数同意形成决定。

（九）任职前公示。提拔担任处级领导职务的人选，应当在一定范围内进行公示，公示期不少于五个工作日。公示期间的情况反映，由纪检受理，并负责调查核实。

（十）下发任免职通知。由任免机关下发任免职通知。试用期 1 年。试用期满后，经考核胜任现职的，正式任职；不胜任的，免去试任职务，一般按试任前职级安排工作。

（十一）备案管理。在任免后 15 日内由上报市委组织部办理备案手续。须呈报干部任免职务的通知、《干部任免审批表》一式二份及党委领导班子讨论记录。

（十二）核定职务、职级工资。经市委组织部履行备案手续后，办理核定职务、职级工资。办理工资时，需携带干部任职通知、经市委组织部备案后的《干部任免审批表》和干部职数核定单。

（十三）归档。在市委组织部履行处级领导干部备案手续后，及时将《干部任免审批表》、考察材料进行整理、归档。

六、纪律要求

（一）对干部民主推荐工作要做到客观、公正，校纪检监察室负责全程监督检查，设立监督电话为 84825101，接受监督。

（二）有关人员要严格遵守保密纪律，不准泄露公布内容之外的情况。

（三）对干部民主推荐工作中的违纪行为，严格按照有关规定予以组织处理或纪律处分。

（四）考察组成员要客观公正地考察和评价干部，对反映出的被考察人的问题要认真核实，不准蓄意隐瞒、歪曲事实，防止考察失真失实。

（五）在干部民主推荐过程中，严禁拉票贿赂，一经发现从重处理。

七、组织领导

本次干部选拔任用工作在校党委的领导下进行，组织部具体负责实施。

八、本方案只适用于本次处级领导干部民主推荐工作，由组织部负责解释。

中共长春医学高等专科学校委员会

2018 年 11 月 2 日