提质培优 增值赋能 全面推进学校转型升级高质量发展

——2021 年学校工作报告

（校长 袁兆新）

各位代表、同志们：

根据大会议程，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议。

第一部分 2021 年工作完成情况

2021 年是学校“十四五”开局之年、“双高建设年”，也是明确学校晋升普通本科发展目标的关键之年。学校坚持立德树人根本任务，坚持为党育人、为国育才的初心使命，聚焦普通医学本科院校建设标准，加速内涵建设，着力突出高质量人才培养、高层次人才引进与高水平专业群建设，大力推动教学科研创新发展，高质量完成年度双高建设任务。

一、重点工作成果显著，实现历史性突破

以党的政治建设为统领，夯实全面从严治党主体责任，抢抓机遇，多措并举，精准发力，共谋发展，汇聚起推动学校事业高质量发展的磅礴力量。

（一）升本工程取得重要进展。按照教育部和省教育厅《关于十四五期间高等学校设置指导意见》要求，学校于 2021 年 9

月上报了高质量升本申报文本，10月圆满完成了省教育厅升本工作评估迎检任务。省里拟定十四五中期学校硬件建设基本达标后上报教育部。学校党委带领全校师生高起点谋划、高标准推动，对标对表本科院校设置标准，不断完善各项办学指标。

（二）科研协同创新实现历史性突破。全年认定学术成果200余项，横向纵向课题经费明显增长，实现了历史性突破。

（三）解决办学条件遗留问题。学校攻坚克难，解决了几十年来一直想解决而没有解决的校内建筑物无产权问题

（四）医教协同产教融合更加深化。学校牵头组建的吉林医药职业教育集团于2021年4月正式启动国家级示范性职教集团建设，成功组建了“吉林省健康养老职业教育集团”，并与10家市属医院组建“医教协同联盟”。联合吉林亚泰医药集团成立了“智慧医药产业学院”，助推吉林省校企合作战略发展新格局。

（五）高水平专业群建设成效显著。“双高”建设取得实质性进展，已完成建设任务106项，完成率达83.5%。优化组建了高水平专业群，新成立医学技术学部和健康学部。打造四个吉林省高水平专业群特色人才培养方案范例，受到省内外专家一致认可。

二、聚焦党史教育，党建思政成果丰硕

认真学习贯彻“七一”重要讲话和十九届六中全会精神，把党史学习教育作为贯穿全年的政治任务，落实“我为群众办

实事”实践活动。进一步强化党建工作，抓稳意识形态工作，确保全校师生的政治安全。学校通过了吉林省“三全育人”综合改革试点院校验收，首次开展党建立项研究工作，立项课题12项。学校获长春市教育系统“两优一先”16项表彰。配合落实市委巡察整改“回头看”和市委第十轮巡察反馈问题“举一反三”自查自纠整改工作。以“作风建设年”为契机，以廉政体检和完善制度流程为抓手，全面提升廉政建设意识水平。

三、聚焦立德树人，人才培养成效显著

学校开展“庆祝建党百年”和信仰讲堂系列活动；成立课程思政研究中心，组建马克思主义理论学习型社团，获吉林省“共青团活力团支部”荣誉称号1个、获“吉林省2021年自强大学生”荣誉称号1人、获2021年“吉林省优秀大学生”荣誉称号2人。在吉林省庆祝建党百年艺术展演评选活动中我校获“最佳组织奖”，2个学生社团获“首批学生美育社团”称号。

2021年统招计划2905人，录取率为99.5%，特别是高职扩招专项录取3000人，其中村医计划录取2584人，录取率99.4%，毕业生整体就业去向落实率为90.44%。完成2个中外合作办学专业240人的首届招生工作；中澳护理合作办学专业招生规模也实现了倍增。

四、聚焦专业建设，办学特色更加凸显

学校全面深化教学改革，不断提升教学质量，实现了专业、课程、竞赛和创新创业等百花齐放。新增数门校级精品在线开

放课程，建成了 1 门继续教育网络课程。在第七届全国大学生基础医学创新研究暨实验设计论坛总决赛中获银奖 1 项，铜奖 3 项，最佳合作奖 1 项。完成了前三批“1+X”项目培训考核，通过率达 96%，成功申报了第四批“1+X”证书试点 4 个。

五、聚焦人才引育，师资水平有力攀升

学校高度重视教师队伍建设，以“专家化”和“高水平”为导向，全年获“市五一劳动奖章”“最美思政教师”“我身边的好教师”等荣誉称号共 5 人，入选教育部行业职业教育教学指导委员会 3 人。在全国第一届职业技能大赛中，学校、指导教师和参赛学生均受到吉林省政府通报表扬。发挥全省人事制度改革试点高校优势，完成年度职称评聘结合工作。目前已建“双师型”教师培养培训基地 8 个，共有 123 名教师参加了企业实践。学校在 2021 年吉林省高校就业指导课程教学创新大赛、职业院校技能大赛教学能力比赛、高职高专院校“四史”思政微课教学比赛等多项比赛中获一等奖。

六、聚焦需求导向，科研能力不断提升

学校科研管理制度逐步完善，科研整体实力不断增强，科研平台建设成效明显，科学技术研究氛围更加浓厚，科研成果数量和质量、科研评价与激励机制改革等方面实现了新突破、新跨越。获得高等教育学会、职业与成人教育中心、教育科学领导小组、省教育厅、省职业教育学会、市科技局的立项支持。首次获得省社科基金项目、省职业院校创新创业教育教学课题、

中国职业学会的立项支持。**七、以改革促发展，服务保障坚实有力**

坚持改革创新，逐步优化治理结构，修订了学校章程，成立了学校理事会。千方百计强化学校资金保障、资源保障、后勤保障、服务保障等为核心的保障体系建设。特别是办学资金的增长有力促进了学校建设发展以及教职员工的获得感。

各位代表，一年来，在校党委的坚强领导下，在全校师生员工的共同努力下，我们圆满地完成了年度各项工作任务。学校的核心竞争力、社会贡献力、行业影响力、服务地方产业发展和乡村振兴能力继续加强，学校社会美誉度、认可度再上新台阶。

第二部分 2022 年主要工作

2022 年是学校“提质培优”年。全年工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻国家、省、市教育工作会议精神，以党建为引领，以“提质培优”为主题，紧紧围绕立德树人根本任务和升本目标，不断强化办学内涵指标，陆续补齐硬件短板，全力攻坚升本工程。

一、坚持以党建为引领，落实立德树人根本任务

坚持党对教育工作的全面领导，始终把政治建设放在首位。深入学习习近平总书记关于教育的重要论述，深化“四史”教育，学习党的二十大精神。维护学校意识形态安全，加强意识形态阵地管理。坚定不移推进全面从严治党，高标准完成党委

换届工作。继续加大基层党建工作力度，强化干部队伍建设。

全面推进学校“三全育人”典型学校建设，全面推动学校思政课程与课程思政建设、开展校外思政实践基地和德育特色案例库、课程思政教育案例库建设，争创思想政治课教学创新团队。坚持以学生为中心，构建科学合理的符合新时代育人要求的德育管理体系。

二、加强师资队伍建设，聚焦人才培养质量

把教师作为教育发展的第一资源，建设高素质专业化创新型教师队伍。加强青年教师培养，落实青年教师导师制，提升教师教学能力。配齐配强三支队伍，多措并举、千方百计引人育人、用人留人。

加快完善德智体美劳全面培养的育人体系。提升学校思想政治教育、专业教育、体育教育、美育教育、劳动教育工作质量。以教学为中心，高质量完成2022年“双高”建设任务，以“五化”工作法，推进各个项目落细落实。创新开展专业、课程、教材、各类技能竞赛、创新创业、社会培训以及实习实训实践基地建设等工作。规范开展成人继续教育和统筹推进“一村一名大学生”培养工作。

三、不断深化产教融合，强化科研成果导向

产教融合、校企合作、集团办学是职业教育的鲜明特色，将学校事业发展战略与行业发展、区域经济社会发展充分结合。推进附属医院实质性融合，加强与市属“医教协同联盟”10家医院的深度合作。推动吉林医药职业教育集团和吉林省健康养

老职业教育集团建设与运行。继续创建产业学院，加强其内涵建设，努力打造示范性现代产业学院。

继续提高科研项目立项数量和质量，鼓励横向课题申报。课题立项聚焦吉林省“一主六双”高质量发展战略和长春市现代化都市圈建设、长春市“六城联动”战略部署。推进科研创新团队建设，强化科研过程管理和科研诚信管理。

四、完善学校治理体系，提高学校管理水平

全面推进依法治校，围绕学校新章程依法办学，全面落实“党委领导下校长负责”制度。完成学校规章制度修订工作，健全学校制度体系。推进学校“十四五”改革发展规划的督导工作，落实《深化新时代教育评价改革总体方案》措施清单。充实督学委员会力量，成立质量控制与教学评价办公室，全面开展学校办学质量诊断与改进工作。对标教育信息化2.0行动计划，加快推进智慧校园建设，提高学校信息化管理水平。

五、加大软硬件投入，保障教职工权益

继续加大学校基础建设投入：加快推进校园内楼宇防水工程、大学生活动中心、生命科学馆、药学楼电梯安装等基础设施改造与建设，千方百计推进学生宿舍楼基建项目，积极谋划学校二校区建设。今年学校优先完成2022年度专业技术职务评聘工作，2020-2022年聘期岗位聘用考核工作与2023-2025年聘期全员续聘工作。学校坚持事业发展与民生福祉统筹协调推进，进一步调整、优化绩效分配方案，让每一位在医专工作的教职

员工获得更多的价值感、获得感、幸福感。

各位代表、同志们，今年3月以来，面对紧迫、复杂、棘手的疫情防控形势，全校上下以最坚定的抗疫决心、最科学的疫情研判、最果断的决策执行、最快速的防控响应、最精准的信息传达、最严格的校园封控、最全面的环境消杀、最周到的个案管理、最贴心的学生服务、最充分的生活保障、最暖心的心理疏导、最主动的舆情引领、最严肃的督导检查、最节俭的防控成本，筑起了六千余名师生生命安全和身体健康的坚固屏障，实现了疫情防控和教育教学的双线胜利！

在这场没有硝烟的战争中，一个个平凡的师生，化身为战斗员、冲锋员、宣传员、服务员。有主动请缨严守门禁的先锋，有与学生同吃同住的全体学生工作者，有无惧辛苦、坚守岗位的后勤保障人员，有精心谋划科学研判的各级管理人员……在这场大战大考中，我们锻炼了队伍、积累了经验、磨炼了意志，校园始终保持“零感染、零阳性、零病例”。在此，我谨代表学校向辛勤付出的全校教职员工，特别是驻校64天、奋战在抗议一线的全体同志们，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

同志们，疫情终将远去，但是在疫情防控中孕育出的伟大抗疫精神将永远激励着我们前进的步伐。前进的道路上不会一帆风顺、肯定会遇到各种艰难险阻。面对突如其来的疫情给我们“创双高、建新校、办本科”等一系列重大项目的政府投入方面所带来了诸多的不确定性，需要 we 们继续发扬疫情防控中

的精气神，保持坚韧不拔之志和顽强拼搏之心，不为失败找理由，只为成功想办法。

2022年是学校升本路上极为重要的一年，任务艰巨，使命光荣。“千川江海阔，风正好扬帆”，全校教职员工都要更加团结一心、真抓实干、砥砺前行、开拓创新，切实抓好学校各项工作，以“功成不必在我”的精神境界，“功成必定有我”的历史担当，以“升本工程”为龙头，以“提质培优”为主题，以高质量发展为主线，努力开创学校事业发展的新局面，为党的二十大召开献礼！

谢谢大家。

2022年6月10日